

---

# Circolare marzo/2023

## Paghe e Contributi

Calendario marzo 2023 .....	2
CCPL Edilizia Industria Brescia: EVR 2022 .....	3
Rivalutazione TFR: coeff. di febbraio 2023 .....	8

---

## Calendario marzo 2023

---

Giorni lavorabili	23
Ore lavorabili	184
Festività godute	
Festività non godute	
Sabati (settimane)	4

## CCPL Edilizia Industria Brescia: EVR 2022

Con Circolare del 24 marzo 2023 ANCE Brescia ha diramato le istruzioni operative per l'erogazione dell'EVR della provincia di Brescia 2022.

Il raffronto dei parametri provinciali del triennio "2022 – 2021 – 2020" rispetto al triennio "2021 – 2020 – 2019" ha dato esito positivo in ordine a tutti e 4 i parametri presi in considerazione:

- 1) Numero dei lavoratori iscritti a CAPE Brescia;
- 2) Monte salari denunciato;
- 3) Ore denunciate alla CAPE, depurate dalle ore di Cassa Integrazione Guadagni;
- 4) Numero delle notifiche preliminari.

Pertanto l'Elemento Variabile della Retribuzione riferito all'anno 2022 deve essere erogato, fermo restando la verifica dei requisiti aziendali di cui si dirà oltre, nella misura piena secondo gli importi di seguito indicati che corrispondono al 4% dei minimi di settembre 2020.

### Operai

Livello	EVR 2022 / ora
4 Livello	0,29
3 Livello / Operaio Specializzato	0,27
2 Livello / Operaio Qualificato	0,24
1 Livello / Operaio Comune	0,21

### Impiegati

Livello	EVR 2022 / mese
7 Livello / Quadri e 1° Categoria Super	71,63
6 Livello / 1° Categoria	64,47
5 Livello / 2° Categoria	53,72
4 Livello / 3° Categoria Assistente Tecnico	50,14
3 Livello / 3° Categoria	46,56
2 Livello / 4° Categoria	41,90
1 Livello / 4° Categoria primo impiego	35,81

L'Elemento Variabile della Retribuzione relativo al 2022 deve essere erogato nella sua interezza solo in presenza dell'andamento positivo di altri due parametri misurati a livello aziendale, sempre relativamente alla comparazione del triennio "2022 – 2021 – 2020" rispetto al triennio "2021 – 2020 – 2019", ovvero:

- Numero ore denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni;
- Volume d'affari IVA rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

Se una dei due parametri non risultasse positivo l'erogazione EVR 2022 dovrà essere effettuata nella misura del 50%, mentre in presenza dei due parametri entrambi negativi non si darà luogo ad alcuna erogazione.

La verifica del numero di ore denunciate sarà effettuata direttamente da Cassa Edile, mentre per il volume d'affari IVA sarà l'impresa ad effettuare il raffronto. In particolare, nell'ipotesi in cui il parametro volume d'affari IVA risultasse negativo, l'impresa dovrà inviare via PEC, entro il 31 maggio, un'autodichiarazione a [partisocialiediliziabrescia@legalmail.it](mailto:partisocialiediliziabrescia@legalmail.it) attestante la non ricorrenza del parametro positivo. Le organizzazioni sindacali potranno richiedere poi un confronto con l'azienda medesima.

In presenza del requisito positivo di cui sopra (numero ore denunciate), l'erogazione EVR 2022 avverrà per metà del valore nei mesi di marzo, aprile e maggio 2023, in ragione del 16,66% (50% / 3) dell'importo EVR totale.

Per gli operai l'erogazione non sarà a beneficio diretto del lavoratore, e quindi non sarà direttamente inserita nel cedolino del dipendente, ma sarà effettuato un accantonamento presso la Cassa Edile del valore dell'EVR, al netto del prelievo contributivo e fiscale. Sarà poi la Cassa Edile a provvedere alla corresponsione ai lavoratori dell'Elemento accantonato.

Se anche l'andamento del volume d'affari IBA dovesse dare un risultato positivo, il rimanente 50% dell'EVR 2022 sarà erogato / accantonato nei mesi di luglio, agosto e settembre 2023.

Per il 2022 sarà direttamente l'impresa che dovrà verificare in autonomia il numero delle ore denunciate in Cassa Edile per ogni singolo operaio.

**UNO** Per verificare il numero di ore accantonate dell'anno 2022 è possibile utilizzare in Menù Libro Unico – Presenze – Stampa Riepilogo Presenze inserendo come intervallo gennaio – dicembre 2022 con selezione solo sulle attività "Ordinario", "Notturmo" e "Festività".

**RIEPILOGO PRESENZE**

LICON SOFTWARE spa Data: 29-03-2023 Pag. 1

Anno: 2022 Da mese: Gennaio A mese: Dicembre

Dip.	Cognome e nome		Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	TOT.
0000001	CORTI DAVIDE	O				156,00									156,00
		Totale				156,00									156,00
0000002	ALBERTONI FRANCESCO	O	144,00	160,00	176,00	144,00	176,00	168,00	168,00		160,00	168,00	168,00	160,00	1.792,00
		FS	8,00			16,00	8,00	8,00					8,00	16,00	64,00
		Totale	152,00	160,00	176,00	160,00	184,00	176,00	168,00		160,00	168,00	176,00	176,00	1.856,00

**UNO** Il monte ore sarà moltiplicato per gli importi orari stabiliti per l'EVR 2022 e inserito al 16,66% nel cedolino di marzo 2023 e dei successivi. La voce di calcolo da utilizzare deve essere di tipo competenza con assoggettamento a prelievo contributivo e fiscale, senza maturazione TFR. Si può ipotizzare una voce di calcolo che funzioni moltiplicando il numero delle ore accantonate nel 2022 di cui sopra per l'importo unitario dell'EVR, già riproporzionata al 16,66%.

Voci di calcolo / Interroga

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: CAS.E1 Descrizione: EVR BRESCIA 2022 Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze  Emolumento di produttività  Stampa cedolino

Tipo voce:  Ore/gg per Base  Solo importo  Ore/gg Base ed Importo manuali  
Proponi base:  Nulla  Retribuzione  Imponibile Contrib. Sociali  Imponibile IRPEF  Imponibile Cassa Edile  Assegno Nucleo Familiare  Valore automatico

Limite min ore/gg.:  Limite max ore/gg.:   
Arrotondam. ore/gg.:   
Arrotondam. Importo: 0.01

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: ----- Tipo ore cassa edile:  T.F.R.: -----

F24 Codice tributo:   Anno riferimento precedente

**Percentuali**

Contributi sociali: 100  
IRPEF: 100  
Cassa Edile:   
T.F.R.:   Rateo  
Costo: 100

**Opzioni**

Separazione imponibili IRPEF  
 Tassazione Separata  
 Imponibile malattia  
 Ripartizione part-time  
 Somma al totale lordo  
 Imponibile solidarietà %   
 Erogazioni variabili decontribuibili  
 Sgravio contributivo  
 Sgravio fiscale

Data attivazione: 29-03-2023 Data disattivazione: - -

La voce di calcolo di competenza deve essere accompagnata dalla voce di calcolo di trattenuta per accantonamento in Cassa Edile. La voce potrebbe essere gestita solo ad importo per un valore convenzionale pari al 77% dell'importo erogato in competenza.

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: CAS.E3 Descrizione: ACCANTONAMENTO EVR BRESCIA 2022 Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Trattenute  Emolumento di produttività  Stampa cedolino

Tipo voce:  Ore/gg per Base  Solo importo  Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base:  Nulla  Retribuzione  Imponibile Contrib. Sociali  Imponibile IRPEF  Imponibile Cassa Edile  Assegno Nucleo Familiare  Valore automatico

Arrotondam. ore/gg.:  Arrotondam. Importo: 1,00

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: ..... Tipo ore cassa edile: ..... T.F.R.: .....

F24 Codice tributo: .....  Anno riferimento precedente

Percentuali Contributi sociali:  IRPEF:  Casse Edile:  T.F.R.:   Rateo Costo:

Opzioni  Separazione imponibili IRPEF  Tassazione Separata  Imponibile malattia  Ripartizione part-time  Somma al totale lordo  Imponibile solidarietà %   Erogazioni variabili decontribuibili  Sgravio contributivo  Sgravio fiscale

Data attivazione: 29-03-2023 Data disattivazione: ..

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: CAS.E3 Descrizione: ACCANTONAMENTO EVR BRESCIA 2022

UniEMens Codice ex DM10: .....  Somma a retribuzione teorica

Tipo retribuzione: ..... Retribuzione ridotta: ..... Contributi c/azienda: ..... %:  Tipo contribuzione: .....

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: CAS.E3 Descrizione: ACCANTONAMENTO EVR BRESCIA 2022

Utilizza conto diverso da salari e stipendi

Conto contabile: 2402050 CASSA EDILE C/COMPETENZE

Nel cedolino le due voci di calcolo CAS.E1 "EVR Brescia 2022" e CAS.E3 "Accantonamento EVR Brescia 2022" saranno quindi impostate secondo le modalità sopra illustrate.

Gestione retribuzioni / Interroga												
Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco												
Anno: 2023		Mensilità: 03		Marzo		Mese: 03 /		Data inizio: 01-03-2023		Data fine: 31-03-2023	C.E.: 0000022	Retribuzione: 11,73
Matricola: 0000002		ALBERTONI FRANCESCO			Qualifica: OPERAIO SPECIALIZZATO EDILIZIA			Livello: OPERAIO SPECIALIZZATO		% Part-time: 100,00		
INPS Ore: 173,0		Giorni: 26		Settimane: 4		INAIL Ore:		Giorni:		Minimale Giorni: 26	Importo: 1.297,66	Note
Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto	
5	CAS.E1 EVR BRESCIA 2022	C	1.856,00	0,04500	83,52	100	100			100		
6	CAS.E3 ACCANTONAMENTO EVR BRESCIA 2022	T			64,00						2402050	
10	LAV.01 LAVORO ORDINARIO OPERAI	C	168,00	11,73000	1.970,64	100	100	100	100	100		
40	FER.02 FERIE OPERAI EDILI	DS	18,00									
60	MEN.02 INDENNITA' DI MENSA SOGGETTA BS	C	21,00	4,31000	90,51	100	100		100	100		
70	MEN.01 INDENNITA' DI MENSA ESENTE	C	21,00	5,29000	111,09				100	100		
110	CAS.01 CASSA EDILE 18,5%	C	1,00	364,56840	364,57	100	100		100	100		
120	CAS.02 PERMESSI EDILI 4,95%	C	1,00	97,54668	97,55	100	100		100	100		
130	CAS.03 ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%	T	1,00	279,83088	280,00						2402050	
140	CAS.23 CONTRIBUTIVO 15% CAPE BS	CT	1,00	148,58626	148,59		15					

Per gli impiegati l'importo sarà erogato direttamente dall'impresa a partire dal cedolino di marzo 2023 secondo le percentuali prefissate.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno si dovranno liquidare gli importi totali residui in unica soluzione insieme con le competenze di fine rapporto.

Nel caso di modifica dell'inquadramento del lavoratore, sia esso impiegato che operaio, sarà dovuto l'importo dell'EVR secondo il livello di appartenenza al 31 dicembre 2022.

**UNO** La voce di calcolo da utilizzare per il recupero EVR 2022 potrebbe essere la medesima già utilizzata per gli operai CAS.E1 "EVR Brescia 2022". La base di calcolo da impostare sarà l'importo lordo mensile moltiplicato per il numero di mensilità del 2022 da recuperare (normalmente dodici).

Gestione retribuzioni / Interroga												
Generale Conguaglio C.S. Conguaglio IRPEF Estero ANF Tracciabilità Elenco												
Anno: 2023		Mensilità: 03		Marzo		Mese: 03 /		Data inizio: 01-03-2023		Data fine: 31-03-2023	C.E.: 0000028	Retribuzione: 2.426,41
Matricola: 0000005		VERDI MARIA			Qualifica: IMPIEGATO			Livello: IMPIEGATI CAT.3. ASS. TECNICO		% Part-time: 100,00		
INPS Ore: 173,0		Giorni: 26		Settimane: 4		INAIL Ore:		Giorni:		Minimale Giorni: 26	Importo: 1.297,66	Note
Riga	Voci di calcolo	T.C.	Ore/gg	Base	Importo	C.S.	IRPEF	C.E.	T.F.R.	Costo	Conto	
5	CAS.E1 EVR BRESCIA 2022	C	12,00	8,35633	100,28	100	100			100		
10	LAD.01 LAVORO ORDINARIO IMPIEGATI / DIRIGENTI	C	25,00	95,68640	2.392,16	100	100		100	100		
40	CASFSI FONDO SANITARIO NAZIONALE IMPIEGATI	CT	1,00	5,50391	5,50							
80	INC.94 ESONERO CONTRIBUTI DL 115/2022 mensile 2%	C	2,00	2.492,00000	49,84		100				2402030	

---

## Rivalutazione TFR: coeff. di febbraio 2023

---

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 febbraio 2023 e il 14 marzo 2023 è pari a 118,5.

**UNO** *Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese FEBBRAIO dell'anno 2023.*

**Davide Conti**  
[conti@licon.it](mailto:conti@licon.it)

