

Circolare giugno/2018

Paghe e Contributi

Calendario giugno 2018.....	2
Quota integrativa della retribuzione.....	3
Pagamento retribuzione con modalità tracciabili.....	4
CCPL Edilizia Industria Bergamo: rinnovo contrattuale	5
Indennità di mensa e trasporto	5
Indennità di guida.....	7
Autisti autocarri – Orario di lavoro.....	8
Elemento variabile della retribuzione.....	9
Premio Provinciale	10
Contribuzione Cassa Edile Bergamo	14
CCNL Metalmeccanici Industria	16
Flexible benefits.....	16
Nuovi minimi retributivi	16
Rivalutazione TFR: coeff. di maggio 2018.....	18

Calendario giugno 2018

Giorni lavorabili	21
Ore lavorabili	168
Festività godute	1
Festività non godute	
Sabati (settimane)	5

Quota integrativa della retribuzione

Il 30 giugno 2018 scade il periodo sperimentale introdotto dall'art. 1, co. da 26 a 34 della legge 23 dicembre 2014 n. 190 che consentiva ai lavoratori di ricevere direttamente con la retribuzione mensile anche la quota di trattamento di fine rapporto maturata.

La legge di stabilità 2015, aveva previsto, con decorrenza dal periodo di paga in corso al 1 marzo 2015 e fino al 30 giugno 2018, la possibilità per i lavoratori di richiedere al proprio datore di lavoro la liquidazione della quota maturanda del TFR, sotto forma di integrazione della retribuzione mensile (ved. Circolare n. 3/2015).

La scelta del lavoratore poteva essere espressa anche successivamente al 1 marzo 2015 rimanendo comunque vincolante fino al 30 giugno 2018. Per i lavoratori che hanno optato per la liquidazione mensile della Quir, dal 1 luglio 2018 non riceveranno più tale Quota Integrativa della Retribuzione nel cedolino.

Pagamento retribuzione con modalità tracciabili

L'articolo 1, commi da 910 a 913 della legge 27 dicembre 2017 n. 205 stabilisce che dal 1 luglio 2018 il pagamento della retribuzione possa avvenire solo con modalità tracciabili.

La legge di bilancio 2018 impone ai datori di lavoro e ai committenti di provvedere al pagamento delle retribuzioni e di eventuali acconti delle stesse unicamente con modalità tracciabili. Il comma 912 dell'articolo 1 della summenzionata legge stabilisce che la modalità di pagamento in modo tracciabile è obbligatoria per i rapporti di lavoro subordinato di cui all'art. 2094 cod. civ., indipendentemente dalla durata e dalle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa, per i contratti di lavoro stipulati in qualsiasi forma dalle cooperative con i propri soci.

Restano esclusi dall'obbligo i rapporti di lavoro instaurati con le pubbliche amministrazioni e i rapporti di lavoro domestico, nonché, in quanto non richiamati dalla norma, i compensi derivanti da borse di studio, tirocini, rapporti autonomi di natura occasionale.

Le modalità di pagamento tracciabile possono sostanzialmente sintetizzarsi nei seguenti:

- Bonifico bancario sul cc indicato dal lavoratore;
- Pagamento in contanti presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento;
- Emissione di assegno consegnato al dipendente o suo delegato.

Come precisato dalla circolare del 25 gennaio 2018 n. 2 dell'Ispezzorato Nazionale del Lavoro, la firma apposta dal lavoratore sulla busta paga, non costituisce prova dell'avvenuto pagamento della retribuzione.

E' prevista dal comma 913 dell'art. 1 della legge 205/2017 una sanzione da € 1.000 a € 5.000 per il datore di lavoro/committente che viola il predetto sistema di pagamento.

La norma in questione fa esclusivo riferimento alla "retribuzione, nonché ogni anticipo di essa", non comprendendo, letteralmente, elargizioni in denaro che non rientrano nella nozione di retribuzione, ovvero del corrispettivo della prestazione fornita dal lavoratore.

Nel cedolino sono però ricompresi elementi di natura diversa, in particolare possono esservi prestazioni di natura assistenziale che sono conguagliati dal datore di lavoro con le denunce contributive mensili (Assegno Nucleo familiare, indennità malattia, maternità ecc.) e rimborsi spese, ovvero erogazioni patrimoniali che risarciscono il lavoratore delle spese sostenute per l'esecuzione della prestazione lavorativa nell'interesse del datore di lavoro (esempio tipico il rimborso dell'indennità chilometrica a fronte dell'utilizzo dell'autovettura privata del lavoratore per esigenze di servizio), ed anche indennità di trasferta che costituiscono, ancorché in misura forfettaria, rimborsi delle spese di vitto e alloggio. In questi casi parrebbe non operante il divieto di pagamento in contanti, chiaramente solo per le somme erogate per tali scopi.



In Anagrafica personale pagina Altre Info, nella sezione Modalità di pagamento il Tipo pagamento 'Contanti' non potrà quindi più essere utilizzato dal 1 luglio 2018.

Personale / Modifica

Generale | Altre info | Contributi | Previdenza Comp. | Retribuzione | IRPEF | Cedolino/ANF | Qualifiche | Ferie/Permessi/Ratei/BNC | Tracciabilità | Elenco

Num. matricola: 0000002
Cognome e nome: ALBERTONI FRANCESCO
Codice fiscale: LBRFNC70T19A794Y

Modalità di pagamento

Tipo pagamento: Contanti

Banca d'appoggio: BANCARIO SAN PAOLO TO - IMI SPA
Sportello: BREMBILLA

Check digit IBAN: 11025 CAB: 52670 Numero c/c: 000000025897 Coordinate IBAN: IT05W0102552670000000025897 Swift (cod. BIC):

CCPL Edilizia Industria Bergamo: rinnovo contrattuale

In data 11 giugno 2018 fra ANCE Bergamo e FeNEAL - UIL, FILCA - CISL, FILLEA - CGIL è stato siglato il rinnovo del contratto collettivo provinciale di Bergamo per i dipendenti delle imprese industriali e affini della Provincia di Bergamo.

L'accordo provinciale siglato fra le parti sociali del settore edile della provincia di Bergamo interviene sulle aliquote contributive dovute alla Cassa Edile di Bergamo, introduce un sistema premiale a beneficio delle imprese regolari, rivede gli importi dovuti agli operai e impiegati a titolo di indennità di mensa e trasporto, introduce il Premio Provinciale che assorbe gli importi fino ad ora erogati a titolo di Elemento Variabile della Retribuzione (EVR).

L'accordo inoltre introduce e disciplina l'indennità di Guida da erogare ai lavoratori che conducono mezzi aziendali adibiti al trasporto dei lavoratori in trasferta.

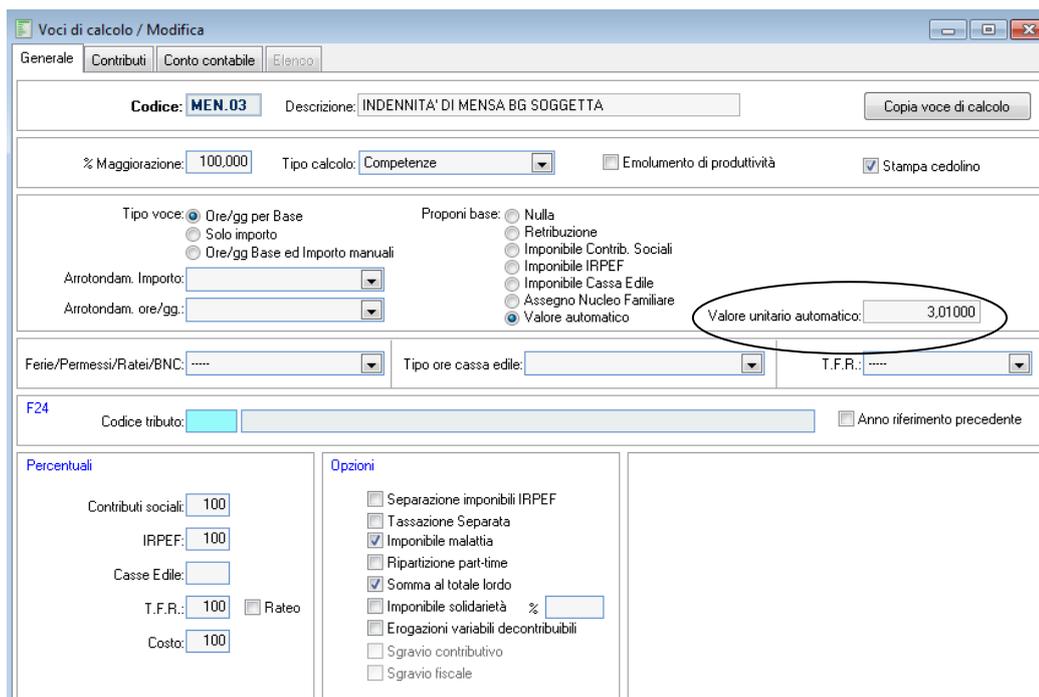
Gli autisti di autocarri con massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 T, che siano stati assunti con mansione esclusiva o prevalente corrispondente a tale qualifica, vengono considerati, in applicazione dell'art. 6 del CCNL Edilizia Industria, Addetti a lavori discontinui o di semplice attesa e custodia, con conseguente applicazione della normativa che stabilisce un orario normale contrattuale di lavoro di 48 ore settimanali medie annue.

Indennità di mensa e trasporto

Operai

Dal 1/6/2018 l'indennità giornaliera sostitutiva di mensa per gli operai diventa pari a € 8,30 mentre l'indennità di trasporto passa a € 2,40 giornaliera.

uno Ricordo che l'indennità sostitutiva di mensa giornaliera è esente da prelievo contributivo e fiscale fino alla soglia di € 5,29. Normalmente per inserire nel cedolino i valori dell'indennità sostitutiva di mensa vengono utilizzate due voci di calcolo: la prima contenente il valore esente senza prelievo e la seconda, soggetta a prelievo, contenente la differenza fra l'importo complessivo dell'indennità sostitutiva e il valore esente. Lasciando invariato il valore della voce di calcolo della quota esente che rimane di € 5,29 giornaliera, si rende quindi necessario intervenire sul valore della voce di calcolo dell'indennità di mensa soggetta a prelievo contributivo e fiscale aumentandola all'importo a € 3,01 (8,30 - 5,29).



Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **MEN.03** Descrizione: **INDENNITA' DI MENSA BG SOGGETTA** Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: **100,000** Tipo calcolo: **Competenze** Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali
 Arrotondam. Importo: Arrotondam. ore/gg.:

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Valore unitario automatico: **3,01000**

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: 100
 IRPEF: 100
 Casse Edile:
 T.F.R.: 100 Rateo
 Costo: 100

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF
 Tassazione Separata
 Imponibile malattia
 Ripartizione part-time
 Somma al totale lordo
 Imponibile solidarietà %
 Erogazioni variabili decontribuibili
 Sgravio contributivo
 Sgravio fiscale

Per quanto riguarda la voce di calcolo dedicata all'indennità di trasporto operai questa deve essere semplicemente adeguata al nuovo valore.

Impiegati

Dal 1/6/2018 l'indennità sostitutiva di mensa per gli impiegati passa a € 158,00 mensili mentre l'indennità di trasporto sale a € 45,00 mensili.



Il valore dell'indennità sostitutiva di mensa per gli impiegati può essere ricompreso nei valori mensili da erogare invariabilmente e quindi trattato come elemento retributivo a tutti gli effetti, compresi quelli dell'assoggettamento a prelievo contributivo e fiscale. In questo caso è necessario intervenire sull'elemento in Pagina Retribuzione dell'Anagrafica personale. La stessa cosa per quanto concerne l'indennità mensile di trasporto.

Se invece viene trattata come indennità sostitutiva di mensa giornaliera valgono le stesse considerazioni già viste per gli operai.

Elementi contrattuali		Elementi dipendente	
<input type="checkbox"/>	PAGA BASE	1.120,510000	
<input type="checkbox"/>	IND CONT	521,250000	
<input type="checkbox"/>	EDR 7/92	10,330000	
<input type="checkbox"/>	IND. TERR.		
<input type="checkbox"/>	E.V.R.	35,390000	
<input type="checkbox"/>	I.V.C.		
<input type="checkbox"/>	PREMIO PR.	259,000000	
<input type="checkbox"/>	MAGG. C/S		
<input type="checkbox"/>	SUPERMINIMO		
<input type="checkbox"/>	PREMIO PROD.		
<input type="checkbox"/>	SCATTI ANZ.	48,100000	
<input checked="" type="checkbox"/>	IND. MENS.	158,000000	
<input checked="" type="checkbox"/>	IND. TRASP.	45,000000	

Indennità di guida

A decorrere dal 1 giugno 2018, per i lavoratori che conducono mezzi aziendali adibiti al trasporto dei lavoratori in trasferta, è introdotta una nuova indennità economica detta "di guida", differenziata in funzione della distanza chilometrica del cantiere dalla sede aziendale:

- 2% da 6 a 20 Km
- 3% oltre 20 e fino a 50 Km
- 4% oltre 50 e fino a 65 Km
- 5% oltre 65 Km

Tale indennità va applicata sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del CCNL Edilizia Industria per ogni ora di lavoro prestata in cantiere, ovvero Paga Base (compresa di eventuale superminimo), indennità di contingenza e indennità territoriale di settore.

L'indennità è soggetta a prelievo contributivo e fiscale nella misura piena.

Se nella stessa giornata due o più lavoratori si alternano alla guida del mezzo, l'importo dell'indennità deve essere proporzionalmente diviso tra i medesimi lavoratori.

L'importo dell'indennità è dimezzato se il viaggio verso o dal cantiere è unico, per esempio perché il lavoratore si è fermato presso il cantiere per il pernottamento.

Il tempo di guida non va computato ai fini della nozione di lavoro effettivo e di orario di lavoro e perciò non va retribuito secondo le regole ordinarie.

uno Per la gestione dell'indennità in questione è consigliato il Caricamento di 4 Voci di Calcolo la cui struttura è quella rappresentata nell'esempio seguente, che si riferisce all'indennità di Guida del 2% per la fascia da 6 a 20 km.

Nel campo % Maggiorazione è impostata la percentuale che viene calcolata sugli elementi della retribuzione selezionati nella parte sottostante.

Naturalmente dovranno essere inserite anche le ulteriori Voci di Calcolo per le fasce successive.

The screenshot shows the 'Voci di calcolo / Modifica' window with the following configuration:

- Generale:** Codice: IND.G2, Descrizione: INDENNITA' DI GUIDA da 6 a 20 Km, Copia voce di calcolo.
- Contributi:** % Maggiorazione: 2,000, Tipo calcolo: Competenze, Emolumento di produttività: [], Stampa cedolino: [x].
- Conto contabile:** Tipo voce: [x] Ore/gg per Base, [] Solo importo, [] Ore/gg Base ed Importo manuali. Arrotondam. Importo: [], Arrotondam. ore/gg.: [].
- Elenco:** Proponi base: [] Nulla, [x] Retribuzione, [] Imponibile Contrib. Sociali, [] Imponibile IRPEF, [] Imponibile Cassa Edile, [] Assegno Nucleo Familiare, [] Valore automatico. Divisore base cedolino: Uno, Incremento base: [], Limite massimo base: [].
- Altre opzioni:** Ferie/Permessi/Ratei/BNC: [], Tipo ore cassa edile: [], T.F.R.: [], Codice tributo: [], Anno riferimento precedente: [].
- Percentuali:** Contributi sociali: 100, IRPEF: 100, Casse Edile: [], T.F.R.: 100, [] Rateo, Costo: 100.
- Opzioni:** [] Separazione imponibili IRPEF, [] Tassazione Separata, [x] Imponibile malattia, [] Ripartizione part-time, [x] Somma al totale lordo, [] Imponibile solidarietà % [], [] Erogazioni variabili decontribuibili, [] Sgravio contributivo, [] Sgravio fiscale.
- Contratto collettivo:** 000001 EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO.
- Checklist voci:**
 - [x] PAGA BASE
 - [x] IND CONT
 - [] EDR 7/92
 - [x] IND. TERR.
 - [] PREMIO PROV.
 - [] I.V.C.
 - [] PREMIO PR.
 - [x] MAGG. C/S
 - [x] SUPERMINIMO
 - [] PREMIO PROD.
 - [] SCATTI ANZ.
 - [] IND. MENSA
 - [] IND. TRASP.

Autisti autocarri – Orario di lavoro

Gli operai assunti con qualifica di autista autocarro con massa complessiva superiore a 3,5 T, addetti in via esclusiva o prevalente a tale mansione, rientrano, a seguito del chiarimento introdotto dal rinnovo contrattuale provinciale in parola, nell'ambito di applicazione dell'articolo 6 del CCNL Edilizia Industria, ovvero nella definizione di lavoratori addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia di cui alla tabella del R.D. 6 dicembre 1923 n. 2657.

Per questi lavoratori il normale orario di lavoro contrattuale è stabilito in 48 ore settimanali medie annue.

Le ore prestate nei limiti delle 48 ore settimanali saranno retribuite come lavoro ordinario, con l'obbligo di accantonamento presso la Cassa Edile della maggiorazione ferie e gratifica natalizia (18,50%) nonché della corresponsione, ad opera del datore di lavoro, della percentuale di maggiorazione per riposi annui (4,95%).

uno Ciò significa che le ore di lavoro ordinario da indicare nel Foglio Presenze nell'Attività "O" potranno per questi lavoratori essere fino a 48 per ogni settimana. Nel cedolino le ore di lavoro ordinario saranno soggette a prelievo contributivo, fiscale e assoggettate ad accantonamento alla Cassa Edile come avviene normalmente.

Nell'esempio proposto nella settimana da Lunedì 4 a Sabato 9 e in quella successiva, da Lunedì 11 a Sabato 16, per il lavoratore sono state individuate 48 ore di lavoro ordinario, distribuite in modo differenziato all'interno delle settimane. Il lavoro straordinario tipo 'ST' deve essere attivato solo al superamento della soglia delle 48 ore settimanali. L'eventuale lavoro straordinario deve essere gestito manualmente all'interno del cedolino.

Personale: Gestione presenze / Modifica

Generale

Dipendente: Cognome e nome: C

Anno

Mese

04

05

06

LEGENDA

- O = Ordinarie
- NOT = Notturno
- ST = Straordinarie
- FS = Festività
- F = Ferie
- PR = Permesso retribuito
- PRN = Permesso non retribuito
- BNC = Banca Ore
- 104 = Permessi L. 104/1992
- CNG = Congedo straordinario
- M = Malattia
- I = Infortunio
- G = Maternità
- LT = Permesso allattament
- DDN = Donazione sangue
- CIG = Cassa Interperie
- CGO = Cassa Ordinaria
- CGS = Cassa Straordinarie
- CGD = Cassa in deroga
- CM = Congedo matrimonia

Tipo attività	Commissa	01 Ven	02 Sab	03 Dom	04 Lun	05 Mar	06 Mer	07 Gio	08 Ven	09 Sab	10 Dom	11 Lun	12 Mar	13 Mer	14 Gio	15 Ven	16 Sab
O		9,00			9,00	9,00	8,00	9,00	9,00	4,00		9,00	9,00	10,00	10,00	10,00	
FS			8,00														
		9,00	8,00		9,00	9,00	8,00	9,00	9,00	4,00		9,00	9,00	10,00	10,00	10,00	

Commissa: Riferimento interno: Cliente/Committente:

Descrizione lavori:

Unità locale:

Per le ore di lavoro ordinario effettuate dalla 41° alla 48° ora settimanale è dovuta inoltre agli autisti autocarro una maggiorazione del 10% sui seguenti elementi della retribuzione:

- paga base
- ex indennità di contingenza
- indennità territoriale di settore

La maggiorazione non è dovuta agli autisti di autobetoniera che già rientravano nella definizione di lavoratori discontinui secondo il contratto collettivo nazionale.

uno Per retribuire la maggiorazione del 10% da applicare alle ore di lavoro dalla 41° alla 48° è possibile utilizzare una Voce di Calcolo con % Maggiorazione = 10%, Base = Retribuzione e selezione degli elementi retributivi solo per quelli indicati dalla contrattazione.

Le maggiorazioni contrattuali per lavoro straordinario degli autisti autocarro scatteranno al superamento della 48° ora settimanale.

Elemento variabile della retribuzione

L'elemento variabile della retribuzione, introdotto dal contratto nazionale del 19 aprile 2010 e disciplinato a livello provinciale dall'accordo integrativo del 24 luglio 2012, dal 1 giugno 2018 cessa di essere erogato.

Premio Provinciale

Dal 1 giugno 2018 e sino al dicembre 2018 è erogato un premio, di importo variabile, collegato alle presenze individuali. Il premio viene corrisposto esclusivamente per le ore di lavoro / giornate di effettiva presenza, nonché per le ore / giornate di assenza per malattia e infortunio.

Per gli operai il premio è corrisposto su base oraria mentre per gli impiegati è stabilito in misura mensile. Per questi ultimi la quota giornaliera, opportunamente riproporzionata per i rapporti di lavoro part time, è determinata utilizzando i divisori mobili orari che fanno riferimento alle ore lavorabili nel mese.

LIVELLI	Premio orario	Premio MENSILE
O4 - IV livello	0,20	
O3 - Operaio specializzato	0,19	
O2 - Operaio qualificato	0,17	
O1 - Operaio comune	0,15	
Impiegati 7° livello (1° super)		50,56
Impiegati 6° livello (1° cat)		45,51
Impiegati 5° livello (2° cat)		37,92
Impiegati 4° livello (3° cat ass/tec)		35,39
Impiegati 3° livello (3° cat)		32,87
Impiegati 2° livello (4° cat)		29,58
Impiegati 1° livello (4° cat 1 impiego)		25,28



Per il CCNL Edilizia Industria Bergamo è quindi necessario procedere all'inserimento di un nuovo elemento contrattuale denominato "PREMIO PROVINCIALE", che può sostituire l'elemento E.V.R. la cui erogazione non è più prevista. Per ogni livello sarà quindi necessario aggiornare la scadenza contrattuale portandola al 31/12/2018 e contestualmente inserendo il valore del Premio Provinciale di presenza, sia esso orario che mensile.

Livelli Contrattuali / Modifica

Generale | Ratei | Elenco

Codice: 000001
Descrizione: EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

Altre info

Divisore orario: 173
Divisore giorni: 25
Orario settimanale: 40,0

Contratto INPS: 068 (codice UniEMens)
Contratto RS: C00011 EDILIZIA
Codice MUT: 01-Industria
 LUL Gestione presenza = P

Codici elementi livello contrattuale

Elemento maggiorazione caposquadra: 08
Elemento variabile della retribuzione: 05

1: PAGA BASE 5: PREMIO PROV.
2: IND CONT 6: I.V.C.
3: EDR 7/92 7: PREMIO PR.
4: IND. TERR. 8: MAGG. C/S

Codici elementi dipendente

Elemento superminimo orario: 01 Elemento cottimo:
Elemento superminimo mensile:

1: SUPERMINIMO 5: IND. TRASP.
2: PREMIO PROD. 6:
3: SCATTI ANZ. 7:
4: IND. MENSA 8:

Livello	Descrizione	Sigla	Validità (fino al)	Val. mensili al	31-12-2018	
001	CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	C3	30-06-2016			PAGA BASE 6,31000
002	OPERAIO SPECIALIZZATO	O3	31-12-2018			IND CONT 3,00000
006	CAPOSQUADRA 4 LIVELLO	C4				EDR 7/92 0,06000
008	OPERAIO 4 LIVELLO	O4				IND. TERR. 1,45000
025	CAPOSQUADRA QUALIFICATO	C2				PREMIO PRO 0,19000
030	OPERAIO QUALIFICATO	O2				I.V.C.
035	OPERAIO COMUNE	O1				PREMIO PR.
061	QUADRI E IMPIEGATI CAT. 1 SUP.	I7				MAGG. C/S
062	IMPIEGATI 1 CAT.	I6				

I nuovi valori retributivi, dal 1 giugno 2018, sono riepilogati nella stampa dei livelli contrattuali del Contratto Collettivo Edilizia Industria di Bergamo di seguito proposto per gli operai:

Livello	Sigla	Validità al	Retribuzione					I.V.C.	PREMIO PR. MAGG. C/S	Totale
			PAGA BASE	IND. CONT.	EDR 7/92	IND. TERR.	PREMIO...			
001 CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	C3	30-06-2016	6,940	3,300	0,060	1,590			11,89	
		31-12-2018	6,940	3,300	0,060	1,590	0,190		12,08	
002 OPERAIO SPECIALIZZATO	O3	30-06-2016	6,310	3,000	0,060	1,450			10,82	
		31-12-2018	6,310	3,000	0,060	1,450	0,190		11,01	
006 CAPOSQUADRA 4 LIVELLO	C4	30-06-2016	7,480	3,310	0,060	1,700			12,55	
		31-12-2018	7,480	3,310	0,060	1,700	0,200		12,75	
008 OPERAIO 4 LIVELLO	O4	30-06-2016	6,800	3,010	0,060	1,550			11,42	
		31-12-2018	6,800	3,010	0,060	1,550	0,200		11,62	
025 CAPOSQUADRA QUALIFICATO	C2	30-06-2016	6,250	3,290	0,060	1,430			11,03	
		31-12-2018	6,250	3,290	0,060	1,430	0,170		11,20	
030 OPERAIO QUALIFICATO	O2	30-06-2016	5,680	2,990	0,060	1,300			10,03	
		31-12-2018	5,680	2,990	0,060	1,300	0,170		10,20	
035 OPERAIO COMUNE	O1	30-06-2016	4,860	2,960	0,060	1,120			9,00	
		31-12-2018	4,860	2,960	0,060	1,120	0,150		9,15	

Per gli impiegati sono i seguenti:

Livello	Sigla	Validità al	Retribuzione					I.V.C.	PREMIO PR. MAGG. C/S	Totale
			PAGA BASE	IND. CONT.	EDR 7/92	IND. TERR.	PREMIO...			
061 QUADRI E IMPIEGATI CAT. 1 SUP.	I7	30-06-2016	1.680,710	533,820	10,330				377,290	2.602,15
		31-12-2018	1.680,710	533,820	10,330		50,560		377,290	2.652,71
062 IMPIEGATI 1 CAT.	I6	30-06-2016	1.512,630	529,630	10,330				345,220	2.397,81
		31-12-2018	1.512,630	529,630	10,330		45,510		345,220	2.443,32
063 IMPIEGATI CAT. 2	I5	30-06-2016	1.260,520	523,350	10,330				286,280	2.080,48
		31-12-2018	1.260,520	523,350	10,330		37,920		286,280	2.118,40
064 IMPIEGATI CAT.3, ASS. TECNICO	I4	30-06-2016	1.176,510	521,250	10,330				259,000	1.967,09
		31-12-2018	1.176,510	521,250	10,330		35,390		259,000	2.002,48
065 IMPIEGATI CAT.3	I3	30-06-2016	1.092,460	519,160	10,330				238,120	1.860,07
		31-12-2018	1.092,460	519,160	10,330		32,870		238,120	1.892,94
066 IMPIEGATI CAT.4	I2	30-06-2016	983,220	516,430	10,330				214,250	1.724,23
		31-12-2018	983,220	516,430	10,330		29,580		214,250	1.753,81
067 IMPIEGATI CAT.4 1° IMPIEGO	I1	30-06-2016	840,360	512,870	10,330				184,140	1.547,70
		31-12-2018	840,360	512,870	10,330		25,280		184,140	1.572,98

Il premio viene erogato mensilmente, concorre alla formazione dell'imponibile contributivo e fiscale, ma non è utile per il calcolo dell'accantonamento alla Cassa Edile. Inoltre non ha alcun riflesso su nessun istituto contrattuale, incluso il TFR.

 Per gli operai l'inserimento del valore del Premio Provinciale di Presenza è semplice, in quanto è sufficiente agganciare la Voce di Calcolo "Premio Provinciale Presenza" alle ore di lavoro ordinario, malattia e infortunio.

Inserire nelle Voci di calcolo la nuova "DEC.20 Premio Provinciale Presenza":

Voci di calcolo / Modifica

Generale | Contributi | Conto contabile | Elenco

Codice: **DEC.20** Descrizione: PREMIO PROVINCIALE PRESENZA Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100,000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali
 Arrotondam. Importo: Arrotondam. ore/gg:

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Divisore base cedolino: Uno Incremento base: Limite massimo base:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: 100 IRPEF: 100 Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo: 100

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Contratto collettivo: 000001 EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

PAGA BASE SUPERMINIMO IND CONT PREMIO PROD. EDR 7/92 SCATTI ANZ. IND. TERR. IND. MENSA PREMIO PROV. IND. TRASP. I.V.C. PREMIO PR. MAGG. C/S

Inserire negli automatismi Qualifiche / Personale la nuova Voce di Calcolo in sostituzione dell'Elemento Variabile Retribuzione (ex DEC.10) e impostare le Attività "O" Lavoro ordinario, "M" Malattia e "I" Infortunio.

Qualifiche / Modifica

Generale | Cedolino | Visite Mediche | Tracciabilità | Elenco

Codice: **OPERAIOSPECIALIZ** Valuta: EURO

Descrizione: OPERAIO SPECIALIZZATO EDILIZIA

Riga	Voce di Calcolo	Valore di riferimento	Tipo Attività					Ore/Giorni	Limite h
			1	2	3	4	5		
5	LAV.01 LAVORO ORDINARIO OPI	0,00	O - Or	Ore	0
10	DEC.20 PREMIO PROVINCIALE PI	0,00	O - Or	M - M.	I - Infc	Ore	0
15	FES.01 FESTIVITA' ORDINARIA	0,00	FS - F	Ore	0
20	FER.02 FERIE OPERAI EDILI	0,00	F - Fer	Ore	0
25	PER.04 PERMESSI OPERAI EDILI	0,00	PR - F	Ore	0
25	MEN.03 INDENNITA' DI MENSA BI	0,00	O - Or	ST - S	Giorni	4
30	MEN.01 INDENNITA' DI MENSA E	0,00	O - Or	ST - S	Giorni	4
40	IND.02 INDENNITA' TRASPORTC	0,00	O - Or	Giorni	0

uno Per gli impiegati con retribuzione mensilizzata il premio presenza va erogato per quote giornaliera il cui valore deve essere ricavato dalla divisione dell'importo del Premio Provinciale di Presenza per le ore lavorabili del mese. Se tutte le ore lavorabili del mese saranno coperte da Lavoro Ordinario, Malattia e Infortunio, il Premio Provinciale risulterà pieno. Viceversa sarà proporzionalmente ridotto.

Inserire nelle Voci di Calcolo la nuova "DEI.20 Premio Provinciale Presenza".
 La retribuzione base di questa voce di calcolo è pari alla retribuzione mensile diviso le ore lavorabili del mese.
 Trattandosi di voce di calcolo che retribuisce le singole ore non è da attivare il Flag "Ripartizione Part Time".

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: **DEI.20** Descrizione: PREMIO PROVINCIALE PRESENZA Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 100.000 Tipo calcolo: Competenze Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

Divisore base cedolino: Ore lavorabili

Incremento base: Limite massimo base:

Arrotondam. Importo: Arrotondam. ore/gg.:

Ferie/Permessi/Ratei/BNC: ----- Tipo ore cassa edile: T.F.R.:

F24 Codice tributo: Anno riferimento precedente

Percentuali

Contributi sociali: 100 IRPEF: 100 Casse Edile: T.F.R.: Rateo Costo: 100

Opzioni

Separazione imponibili IRPEF Tassazione Separata Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma al totale lordo Imponibile solidarietà % Erogazioni variabili decontribuibili Sgravio contributivo Sgravio fiscale

Contratto collettivo: 000001 EDILIZIA INDUSTRIA BERGAMO

PAGA BASE SUPERMINIMO IND CONT PREMIO PROD. EDR 7/92 SCATTI ANZ. IND. TERR. IND. MENSA PREMIO PROV. IND. TRASP. I.V.C. PREMIO PR. MAGG. C/S

Inserire negli automatismi Qualifiche / Personale la nuova Voce di Calcolo in sostituzione dell'Elemento Variabile Retribuzione (ex DEI.01) e impostare le Attività "O" Lavoro ordinario, "M" Malattia e "I" Infortunio.

Qualifiche / Modifica

Generale Cedolino Visite Mediche Tracciabilità Elenco

Codice: **IMPIEGATO** Valuta: EURO

Descrizione: IMPIEGATO

Riga	Voce di Calcolo	Valore di riferimento	Tipo Attività					Ore/Giorni	Limite h Giornata
			1	2	3	4	5		
10	LAD.01 LAVORO ORDINARIO IMF	25,00	0	
20	DEI.20 PREMIO PROVINCIALE PI	0,00	O - Or	M - M.	I - Infc	...	Ore	0	
30	FER.03 FERIE IMPIEGATI E DIRIG	0,00	F - Fel	Ore	0	

Contribuzione Cassa Edile Bergamo

L'accordo sindacale ha rivisto le aliquote contributive da applicare a decorrere dalla denuncia di giugno 2018. In particolare:

- il contributo per Anzianità Professionale Edile viene ridotto al 4,80%
- il contributo di finanziamento del Fondo mutualizzazione di oneri vari viene ridotto allo 0,72%
- l'aliquota di finanziamento del Fondo previdenza complementare viene ridotto allo 0,16%
- l'aliquota di finanziamento del Fondo sicurezza viene incrementata allo 0,22%

uno La tabella Cassa Edile di Bergamo risulta pertanto essere modificata nel seguente modo:

The screenshot shows the 'Cassa edile / Modifica' window with the following details:

- Cassa edile:** 000003 Cassa Edile BERGAMO
- Accantonamento:** % Ordinaria: 14,200
- Voce:** CAS.03 ACCANTONAMENTO C.E. 14,2%

Contributi		Malattia		Infortunio	
Contributi	% dipendente	% azienda	Tipo contributo	Tipo imponibile	Contributo spese sanitarie
Contributo Sindacale	0,96720	0,96720	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Anzianità Professionale Edile		4,80000	CE - APE	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Scuola Edile (compreso ex CPT)		1,65000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Contributo Cassa Edile	0,40000	2,00000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Mutualizzazione		0,72000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo per la sicurezza		0,22000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo previdenza complementare		0,16000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
Fondo lavori usuranti		0,10000	Cassa edile	Cassa edile	<input type="checkbox"/>
		1,36720	10,61720		

% Contributo CIG apprendisti c/azienda: Contributo minimo APE:

uno Conseguentemente la voce di calcolo utilizzata per l'assoggettamento a prelievo contributivo e fiscale degli oneri di mutualizzazione va modificata come segue:

The screenshot shows the 'Voci di calcolo / Modifica' window with the following details:

- Codice:** CAS.07 **Descrizione:** MUTUALIZZAZIONE 0,72%
- % Maggiorazione:** 0,720 **Tipo calcolo:** Competenze/Trattenute
- Proponi base:** Imponibile Cassa Edile

uno Deve essere inoltre rettificata anche la percentuale legata alla voce di calcolo del contributo Inps nella misura del 15% delle contribuzioni diverse dalla mutualizzazione e dal contributo sindacale. Il nuovo valore risulta essere pari a 9,17 (somma di APE + Scuola Edile + Contributo CE + Fondo Sicurezza + Fondo lavori usuranti).

Voci di calcolo / Modifica

Generale Contributi Conto contabile Elenco

Codice: CAS.06 Descrizione: CONTRIBUTI CASSA EDILE BG Copia voce di calcolo

% Maggiorazione: 9,170 Tipo calcolo: Competenze/Trattenute Emolumento di produttività Stampa cedolino

Tipo voce: Ore/gg per Base Solo importo Ore/gg Base ed Importo manuali

Arrotondam. Importo: Arrotondam. ore/gg.:

Proponi base: Nulla Retribuzione Imponibile Contrib. Sociali Imponibile IRPEF Imponibile Cassa Edile Assegno Nucleo Familiare Valore automatico

A decorrere da 1 giugno 2018 e sino al 31 maggio 2020 alle imprese iscritte alla Cassa Edile di Bergamo nel periodo intercorrente fra il 01/10/2014 e il 31/05/2020 in regola con i versamenti contributivi arretrati e correnti, è riconosciuta un riduzione dello 0,53% dell'aliquota di finanziamento del Fondo Anzianità Professionale Edile sotto forma di rimborso.

Una ulteriore riduzione dello 0,10%, sempre a valere sull'aliquota di finanziamento del fondo Anzianità Professionale Edile, e sempre sotto forma di rimborso, è riconosciuta alle aziende che si avvalgono del servizio di sorveglianza sanitaria presso la Scuola Edile di Bergamo.

CCNL Metalmeccanici Industria

Flexible benefits

Dal 1 giugno 2018 l'importo dei piani di flexible benefits a favore dei dipendenti viene elevato a € 150,00.

L'articolo 17, definito dall'accordo integrativo del nuovo CCNL Metalmeccanici, ha introdotto l'obbligo per le aziende di mettere a disposizione dei lavoratori beni e i servizi di welfare.

A decorrere dal 1 giugno 2018 l'importo del **valore dei beni e servizi è pari a € 150,00**, e tali beni e servizi andranno utilizzati entro il 31 maggio dell'anno successivo. Tali servizi spettano ai lavoratori che abbiano superato il periodo di prova e siano in forza al 1° giugno di ciascun anno o che siano assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con contratto a tempo indeterminato; oppure con contratto a tempo determinato con almeno 3 mesi di anzianità di servizio, anche non consecutivi, maturati nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre).

Non spettano ai lavoratori che si trovino in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno-31 dicembre di ciascun anno.

Si specifica che per i lavoratori part-time i valori definiti non sono riproporzionabili.

Tali importi sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda e possono essere destinati, di anno in anno, al Fondo Cometa o al Fondo MetaSalute secondo regole emodalità previste dai rispettivi Fondi.

Nell'accordo integrativo vengono forniti **esempi dei beni e servizi di welfare** che potranno essere forniti: dai **corsi di formazione a beni ricreativi come abbonamenti a pay tv o a riviste, attività culturali, attività sportive, servizi di assistenza domiciliare o servizi sanitari come visite specialistiche e check up sanitari, fino a pellegrinaggi religiosi**, e ai beni in natura come **carburante, ricariche telefoniche o servizi di trasporto collettivo**.

Nuovi minimi retributivi

A seguito dell'accordo del 31 maggio 2018 tra Federmeccanica e Fim-Cisl, Uilm-Uil dal 1/6/2018 fino al 31 maggio 2019 sono in vigore i nuovi minimi retributivi per il Ccnl dei dipendenti per l'industria metalmeccanica privata e della installazione impianti.

Dal 1/6/2018 sono previsti i seguenti nuovi minimi retributivi.

Livello	Dal 1/6/2018
8 Quadri	2.356,52
7	2.301,37
6	2.061,41
5s	1.921,46
5	1.792,65
4	1.673,87
3s	1.639,20
3	1.604,53
2	1.446,92
1	1.310,80

 Tali valori devono essere presenti nei livelli contrattuali agganciati al CCNL Metalmeccanici Industria Confindustria, con validità fino al 31/05/2019.

Livelli Contrattuali / Modifica

Generale | Ratei | Elenco

Codice: **000002**
Descrizione: METALMECCANICI INDUSTRIA

Altre info

Divisore orario: 173
Divisore giorni: 26
Orario settimanale: 40,0

Contratto INPS: 113 (codice UniEMens)
Contratto RS: C00001 METALMECCANICO
Codice MUT:
 LUL Gestione presenza = P

Codici elementi livello contrattuale

Elemento maggiorazione caposquadra:
Elemento variabile della retribuzione:

1: Minimo 5:
2: E.D.R. 6:
3: I.V.C. 7:
4: 8:

Codici elementi dipendente

Elemento superminimo orario: Elemento cottimo:
Elemento superminimo mensile:

1: Superminimo 5:
2: Premio Prod. 6:
3: Scatti Anz. 7:
4: 8:

Livello	Descrizione	Imp. Concetto, Int. Op. Spec.	Sigla	Validità (fino al)	Var. mensili al
010	Operaio Comune	1		31-05-2018	1.921,46000
020	Imp. d'Ordine / Operaio Comune	2		31-05-2019	1.921,46000
030	Imp. d'Ordine / Operaio Qual.	3			
035	Imp. d'Ordine / Operaio Qual	3s			
040	Imp. d'Ordine, Int., Op. Spec.	4			
050	Imp. Concetto, Int., Op. Spec.	5			
05S	Imp. Concetto, Int. Op. Spec.	5s			
060	Impiegati Direttivi	6			
070	Imp. Direttivi	7			

uno I valori in stampa risultano essere i seguenti:

Livello	Sigla	Validità al	Retribuzione			Totale
			Minimo	E.D.R.	I.V.C.	
010	Operaio Comune	31-05-2018	1.297,810			1.297,81
		31-05-2019	1.310,800			1.310,80
020	Imp. d'Ordine / Operaio Comune	31-05-2018	1.432,580			1.432,58
		31-05-2019	1.446,920			1.446,92
030	Imp. d'Ordine / Operaio Qual.	31-05-2018	1.588,630			1.588,63
		31-05-2019	1.604,530			1.604,53
035	Imp. d'Ordine / Operaio Qual	31-05-2018				
		31-05-2019	1.639,200			1.639,20
040	Imp. d'Ordine, Int., Op. Spec.	31-05-2018	1.657,280			1.657,28
		31-05-2019	1.673,870			1.673,87
050	Imp. Concetto, Int., Op. Spec.	31-05-2018	1.776,660			1.776,66
		31-05-2019	1.792,650			1.792,65
05S	Imp. Concetto, Int. Op. Spec.	31-05-2018	1.902,420			1.902,42
		31-05-2019	1.921,460			1.921,46
060	Impiegati Direttivi	31-05-2018	2.040,980			2.040,98
		31-05-2019	2.061,410			2.061,41
070	Imp. Direttivi	31-05-2018	2.219,170			2.219,17
		31-05-2019	2.301,370			2.301,37
080	Quadri	31-05-2018				
		31-05-2019	2.356,520			2.356,52

Rivalutazione TFR: coeff. di maggio 2018

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR maturato nel periodo compreso tra il 15 maggio 2018 e il 14 giugno 2018 è pari a 102,0.

uno *Inserire nella tabella Indici ISTAT delle Tabelle Anagrafiche il valore nel mese MAGGIO dell'anno 2018.*

L'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

Davide Conti
conti@licon.it

